

analizuota tiek seminarų, tiek stažuočių kūrimo modeliai, skirstyta jų finansavimo prioritetai. Dalyvauta vadybinių kompetencijų mokymuose.

Ištaigos vadovo komentaras – Atsiradus Lietuvos nacionalinės bibliotekos „Kultūros sektoriaus bendrųjų, vadybinių ir profesinių kompetencijų tobulinimo“ kvalifikacijos kėlimo kūrimo galimybėms Lietuvos bibliotekų asociacijos buvau paskirta į darbo grupės veiklą – dalyvauta posėdžiuose ir prisidėta kuriant kvalifikacijos kėlimo įgyvendinimo modelius. Dalyvauta dviejuose mokymuose pagal naujas kvalifikacijos kėlimo programas.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis. Organizuoti „Vartotojų pasitenkinimo Bibliotekos paslaugomis“ tyrimą. Išsiaiškinta vartotojų nuomonė apie Bibliotekos teikiamas paslaugas bei pagerinta aptarnavimo kokybė.

Lūkesčio vertinimo rodiklis – Atlikta lyginamoji analizė. Apibendrinti tyrimo rezultatai ir numatytos jų galimybės Bibliotekos paslaugoms bei aptarnavimo kokybei gerinti. Parengtas klausimynas aptariant svarbiausius klausimus – fondo formavimo, paslaugų prieinamumo. 5 proc. lankytojų apklausose nurodo, kad bibliotekos aptarnavimo kokybė pagerėjo.

2. Lūkestis. Didinti bibliotekos prieinamumą atliepiant įvairias gyventojų grupes, organizuojant aktualius knygų pristatymų renginius, edukacijas. Teikiant projektus skatinti bendruomeniškumą ir partnerystę, įgyvendinti „Biblioteka visiems“ idėją.

Lūkesčio vertinimo rodiklis – Suorganizuoti ir įgyvendinti per 2025 metus ne mažiau kaip du ilgalaikiai projektai. Teiktos paraiškas ne mažiau kaip trims skirtingoms priemonėms. Ne mažiau kaip dvi dienas per savaitę numatomos ilgesnės darbo valandos atliepiant lankytojų poreikį.

3. Lūkestis. Užtikrinti Medijų ir informacinio raštingumo programos įgyvendinimą bibliotekoje.

Bibliotekos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas dalyvaujant programoje „Kompetencijų biblioteka“

Lūkesčio vertinimo rodiklis – Gyventojų, dalyvavusių medijų ir informacinio raštingumo, kritinio mąstymo mokymuose, skaičius – 200. Ne mažiau kaip 40 proc. bibliotekos darbuotojų dalyvavo ne mažiau kaip 2 kvalifikacijos kėlimo mokymuose iki 2025 m. gruodžio 31 d.

4. Lūkestis. Plėtoti informacines, komunikacines ir kultūrines veiklas bibliotekoje.

Lūkesčio vertinimo rodiklis – Sukurtos ne mažiau kaip 28 naujos paslaugos / renginiai. Atnaujinta bibliotekos veikla, sukuriant per 2025 metus aktualias naujas paslaugas / renginius.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Negautas projektinis finansavimas gali turėti įtakos veiklos rezultatams pasiekti.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS